

ダハツ
長野県No1企業へ!

信州名鉄運輸 中期経営計画 2021-2023



信州名鉄運輸株式会社



MEITETSU
TRANSPORTATION

1. 新中期経営計画の行動指針

行動指針 3つの柱

・当社は、以下の3つの行動指針を「新中期経営計画」の主たる目標とし、計画達成を目指します。

① 特積事業の融合化推進

- ・3PL事業、区域事業の拡充
- ・特積と3PL・区域の融合推進
- ・グループ各社、同業他社との連携強化



② ESG/SDGsの推進

- ・【社員が誇りをもって働ける会社】へ
- ・長野県SDGs推進企業宣言の実行

③ 未来型物流への挑戦

- ・持続可能なネットワークの構築
- ・DX推進による生産性の向上

2. 特積事業の融合化推進

・当社は、特積事業の融合化を推進するために、以下の施策を実施いたします。

3PL事業の拡充

- 既存センターの運営ノウハウと輸送ネットワークを活用し差別化を図った商品の提案
- 新規物流センターの開設

区域事業の拡充

- 特積のお客様への積極的な貸切営業
- お客様との関係性の更なる強化による拡販
- 地元パートナー会社様との相互協力強化

運行改善の推進

- 名鉄運輸グループ会社間の枠を超えた運行システムの構築
- 事業枠を超えた総合配車機能の設置
- 幹線トレーラー化による輸送力確保

3PL事業の拡充

区域事業の拡充

運行改善の推進

グループ営業推進

企画事業とのコラボ

特積事業
融合化

グループ営業推進

- 日本通運様との協業の更なる深化
～長野県IN・OUT・施設共同利用の推進～
- 名鉄運輸グループ会社にてお取引のあるお客様への長野県内配送提案

企画事業とのコラボレーション

- イベント+輸送保管等の新しい商品の提案
- 運輸業のお客様への工事・広告商品営業推進
- 工事・広告業のお客様への輸送営業推進

3. ESG/SDGsの推進

・当社は、ESG/SDGsを推進していくために、以下の2点を行動施策といたします。



SDGsで最も重視するのは【8:働きがいも経済成長も】とし「社員が誇りをもって働ける会社」であり続けることを目指します。



- ▶ 人事制度改革
- ▶ 次世代戦力育成
- ▶ 効果的な戦力配置



長野県SDGs推進企業としての【SDGs達成への行動宣言】を実行致します



CO2排出量削減

- ▶ 2019年度排出量より2030年度までに5%削減



女性活躍促進

- ▶ 2020年度の女性比率より2030年度までに5.5%増



交通安全・事故防止の徹底

- ▶ 2030年度 人身事故0件 労災事故0件

4. 未来型物流への挑戦

- ・当社は、以下の3点を中心施策とし、未来型物流の構築へ挑戦いたします。

持続可能なグループネットワーク構築への施策

店所・エリア再編

- ▶ 集配エリアの再構築
- ▶ 地域特性を活かす
- ▶ お客様のニーズに対応

人材のマルチ化

- ▶ 事業をまたぐ戦力育成
- ▶ マルチ化に対応した制度設計
- ▶ 機動性と柔軟性のある中枢構築

【未来型】の基盤づくり

- ▶ DXの推進
- ▶ 多目的機能対応型ターミナルへ
- ▶ パートナー会社様との連携強化
- ▶ 『ダントツ』長野県No1企業へ

We're Koguma

～ for the Best Quality & the Future ～



礼儀正しく、明るく 元気よく